体艺部专业技术岗位等级设置及聘用

实施办法（2024）

根据浙江大学人事处《关于开展2024年专业技术岗位等级聘用工作的通知》和《浙江大学专业技术岗位等级设置及聘用实施办法》（浙大发人[2011]52号）文件规定，结合我部实际情况，制订本实施办法。

**一、基本原则**

1．以建设世界一流大学为目标，合理配置人力资源，优化专业技术人员结构比例，加强高层次人才队伍建设，提高人力资源管理效益。

2．根据学校下达的专业技术岗位结构比例控制标准，规范设置各级岗位。

3．教师专业技术岗位聘用主要依据岗位职责，教学、训练、群体群艺工作量，教学质量、训练绩效，学术水平与经历以及为学校、部门、社会作出的贡献。对业绩特别优秀的，专业技术职务任职年限要求可适当放宽。

4．专业技术岗位等级调整原则上逐级申请、择优评聘。

**二、岗位设置**

1．正高级岗位分4个等级，即一至四级；副高级岗位分3个等级，即五至七级；中级岗位分3个等级，即八至十级；初级岗位分3个等级，即十一至十三级。

2. 专业技术六级及以上岗位数由学校人力资源处下达。本次教师专业技术岗位二级、三级可晋升数为0个，五级岗位可晋升数为2个，六级岗位可晋升数为2个。

3．教师讲师岗位，专业技术八级、九级、十级岗位之间的比例为3:4:3。本次八级岗位可晋升数为0个，九级岗位可晋升数为1个。

4.专业技术十一级、十二级岗位之间的比例为5:5。本次十一级岗位可晋升数为3个。

**三、岗位聘用条件**

教师应具有严谨的治学态度，良好的师德风范，教书育人，关爱学生，业务素质精良。

教师专业技术三级至十一级岗位聘用基本条件和岗位竞聘条件如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 等级 | 岗位基本  条件 | 岗位竞聘条件 | 名额 |
| 5级 | 1.任副高专业技术任职年限≥15  2.现岗位等级年限≥5 | 1.近五年教学、训练年均时数不低于416学时（艺术368学时），双肩挑教师不低于192学时（艺术184学时）；  2.质量评价结果优良，其中优良率应不低于80%，优秀率应不低于40%；  3.积极参加群体、群艺工作，为学校体育与艺术教育事业作出重要贡献。 | 2 |
| 6级 | 1.任副高专业技术任职年限≥6  2.现岗位等级年限≥5 | 1.近五年教学、训练年均时数不低于416学时（艺术368学时），双肩挑教师不低于192学时（艺术184学时）；  2.质量评价结果优良，其中优良率应不低于80%，优秀率应不低于40%；  3.积极参加群体、群艺工作，为学校体育与艺术教育事业作出重要贡献。 | 2 |
| 9级 | 1.任讲师专业技术任职年限≥3  2.现岗位等级年限≥3 | 1.近三年教学、训练年均时数不低于416学时（艺术368学时），双肩挑教师不低于192学时（艺术184学时）；  2.质量评价结果优良，其中优良率应不低于80%，优秀率应不低于40%；  3.积极参加群体、群艺工作，为学校体育与艺术教育事业作出重要贡献。 | 1 |
| 11级 | 任现岗位等级年限≥2 | 近二年教学、训练质量评价结果优良，无教学事故，其中优良率应不低于80%。 | 3 |

**四、申报时间与方式**

符合相应专业技术岗位聘用条件的申报人员，登录人力资源服务与管理系统（[http://hrm.zju.edu.cn/](http://hrm-zju-edu-cn.webvpn.zju.edu.cn:8001/)），选择“专技岗位等级聘用”模块进行信息填报，系统申报截止时间为6月7日17:30。申报人员填报前请仔细阅读操作说明（详见附件1），技术支持联系人：姜老师，18815598678；陈老师，18758957662。

浙江大学公共体育与艺术部

2024年6月4日