

体艺部专业技术岗位等级设置及聘用 实施办法（2026）

根据浙江大学人事处《关于开展 2026 年专业技术岗位等级聘用工作的通知》和《浙江大学专业技术岗位等级设置及聘用实施办法》（浙大发人[2011]52 号）文件规定，结合我部实际情况，制订本实施办法。

一、基本原则

1. 以建设世界一流大学为目标，合理配置人力资源，优化专业技术人员结构比例，加强高层次人才队伍建设，提高人力资源管理效益。
2. 根据学校下达的专业技术岗位结构比例控制标准，规范设置各级岗位。
3. 教师专业技术岗位聘用主要依据岗位职责，教学、训练、群体群艺工作量，教学质量、训练绩效，学术水平与经历以及为学校、部门、社会作出的贡献。对业绩特别优秀的，专业技术职务任职年限要求可适当放宽。
4. 专业技术岗位等级调整原则上逐级申请、择优聘任。

二、岗位设置

1. 正高级岗位分 4 个等级，即一至四级；副高级岗位分 3 个等级，即五至七级；中级岗位分 3 个等级，即八至十级；初级岗位分 3 个等级，即十一至十三级。

2. 专业技术一级岗位的设置工作，按照国家统一部署进行。

3. 教师正高级岗位，专业技术二级、三级、四级岗位之间的结构比例控制目标为 2: 3: 5。

5. 教师副高级岗位，专业技术五级、六级、七级岗位之间的结构比例控制目标为 2: 4: 4。

6. 教师讲师岗位，专业技术八级、九级、十级岗位之间的比例为 3: 4: 3。

7. 专业技术十一级、十二级岗位之间的比例为 5: 5。

三、岗位聘用条件

教师应具有严谨的治学态度，良好的师德风范，教书育人，关爱学生，业务素质精良。

教师专业技术三级至十一级岗位聘用基本条件和岗位竞聘条件如下：

等级	岗位基本条件	岗位竞聘条件	名额
----	--------	--------	----

5 级	<p>1. 任副高专业技术任职年限 ≥ 15</p> <p>2. 现岗位等级年限 ≥ 5</p>	<p>1. 近五年教学、训练年均学时数不低于 416 学时（艺术 368 学时），双肩挑教师不低于 192 学时（艺术 184 学时）；</p> <p>2. 质量评价结果优良，其中优良率应不低于 90%，优秀率应不低于 35%；</p> <p>3. 积极参加群体、群艺工作，为学校体育与艺术教育事业作出重要贡献。</p>	1
6 级	<p>1. 任副高专业技术任职年限 ≥ 6</p> <p>2. 现岗位等级年限 ≥ 5</p>	<p>1. 近五年教学、训练年均学时数不低于 416 学时（艺术 368 学时），双肩挑教师不低于 192 学时（艺术 184 学时）；</p> <p>2. 质量评价结果优良，其中优良率应不低于 90%，优秀率应不低于 30%；</p> <p>3. 积极参加群体、群艺工作，为学校体育与艺术教育事业作出重要贡献。</p>	1-2
7 级		符合副高基本任职条件	/
8 级	<p>1. 任讲师专业技术任职年限 ≥ 5</p> <p>2. 现岗位等级年限 ≥ 3</p>	<p>1. 近五年教学、训练年均学时数不低于 416 学时（艺术 368 学时），双肩挑教师不低于 192 学时（艺术 184 学时）；</p> <p>2. 质量评价结果优良，其中优良率应不低于 90%，优秀率应不低于 25%；</p> <p>3. 积极参加群体、群艺工作，为学校体育与艺术教育事业作出重要贡献。</p>	2

9 级	1. 任讲师专业技术任职年限 ≥ 3 2. 现岗位等级年限 ≥ 3	1. 近三年教学、训练年均学时不低于 416 学时（艺术 368 学时），双肩挑教师不低于 192 学时（艺术 184 学时）； 2. 质量评价结果优良，其中优良率应不低于 90%，优秀率应不低于 20%； 3. 积极参加群体、群艺工作，为学校体育与艺术教育事业作出重要贡献。	5-7
10 级		符合中级基本任职条件	/
11 级	任现岗位等级年限 ≥ 2	近二年教学、训练质量评价结果优良，无教学事故，其中优良率应不低于 90%。	4

四、申报时间与方式

符合相应专业技术岗位聘用条件的申报人员，登录人力资源服务与管理系统（<http://hrm.zju.edu.cn/>），选择“专技岗位等级聘用”模块进行信息填报，系统申报截止时间为**6月8日17:30**。申报人员填报前请仔细阅读操作说明（详见附件1，技术支持联系人：姜老师，18815598678）。

浙江大学公共体育与艺术部

2026年6月4日